



El aporte de la tercera edad
en el mundo laboral



Somos una compañía especialista en servicios con un importante énfasis en sostenibilidad

Con **11 mil trabajadores en todo Chile**, nuestra compañía se posiciona como líder en **servicios para empresas en todas las áreas productivas**: desde seguridad en las faenas mineras, hasta servicios de limpieza vertical en el Costanera Center, Grupo EULEN Chile está presente a lo largo del país.

Instituto Eulen de Capacitación

Los programas de **Responsabilidad Social Corporativa** de la empresa están a cargo del Instituto EULEN de Capacitación, que centraliza las iniciativas para garantizar calidad a través de la formación de nuestros trabajadores y que buscan promover la inclusión de personas en situación de vulnerabilidad laboral.



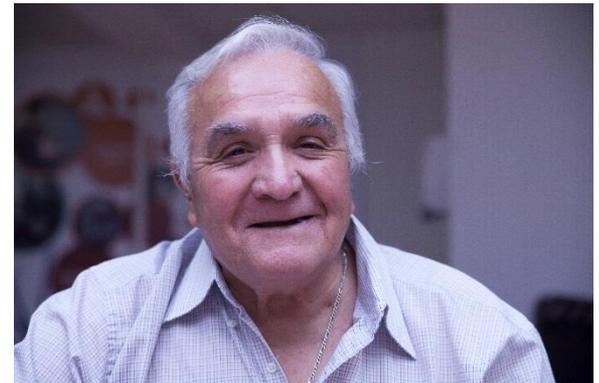
Tercera Edad

Nuestra sociedad está envejeciendo y debemos enfrentar los prejuicios frente a esta etapa de la vida.

Cerca del **8% de los colaboradores de Grupo EULEN Chile** pertenecen a la tercera edad. Son 920 personas a lo largo del país.

En su mayoría, ejercen trabajos de primera línea y, por su condición socioeconómica, **no pueden dejar de trabajar.**

Presentes principalmente en servicios de **Seguridad y Limpieza**, nuestros colaboradores de mayor edad enfrentan **condiciones adversas** frente a las bajas jubilaciones, pertenecen al sistema público de salud y proveen un ingreso determinante para sus familias.



¿Qué representa el trabajo en esta etapa?

En 2017, y frente a cifras que revelan que nuestra sociedad está envejeciendo, realizamos **una serie de talleres de autocuidado para colaboradores de más de 60 años**, en los que obtuvimos un diagnóstico de nuestros colaboradores y aprendimos lo que representa el trabajo en esta etapa de la vida:

Trabajador

Si bien el factor económico es el principal motivo para seguir trabajando, mantenerse activos, vigentes y con vida social es de gran importancia para ellos.

“Si me voy para la casa me voy a enfermar, para mi el trabajo es salud”.

Trabajador de 74 años.

Compañía y Cliente

Para la empresa, destacan la responsabilidad y el compromiso de los colaboradores, que además se traduce en formación para las nuevas generaciones.

“Siempre cumplen con los horarios, con la presentación personal, son muy comprometidos y eso nos permite entregar calidad en los servicios”.

Supervisora.

Equipos de trabajo

El aporte de experiencia y en formación para los más jóvenes es fundamental: se establece un marco de respeto y aprendizaje mutuo que enriquece el ámbito laboral y personal.

“Ellos aportan sobre compromiso y responsabilidad, nosotros los ayudamos con la tecnología y mantenerse al día”.

Compañero de equipo.

Reconocimiento y compromiso

Los talleres realizados fueron muy bien evaluados por los trabajadores: 100% de los participantes señalaron que **se sienten un aporte para la organización** y **que la empresa se preocupa de ellos**. Un 83% señaló que en la vejez **se pueden hacer cosas que antes no**.

El **reconocimiento del aporte de los colaboradores para la empresa** demostró ser de vital importancia, pues permite generar una dinámica de trabajo que **garantiza calidad para los clientes, satisfacción para los colaboradores y sostenibilidad para la sociedad**.



EL MERCURIO

www.elmercurio.com

El censo revela que uno de cada 10 personas en el país tiene 65 años o más. Promover la convivencia entre adultos mayores y jóvenes es clave para que Chile envejezca mejor

Investigar cómo mejorar la integración social y laboral de personas de diferentes edades es una de las prioridades para que el sector laboral sea más inclusivo y sostenible, según un informe del INE.



“Para mí, venir a trabajar es un placer y una terapia. Acá tengo muy buenas relaciones con mis compañeras y los muchachos más jóvenes, trabajo a gusto y tengo jefes comprensivos que no me paguean mucho. Si a mis 86 años me hubiera quedado en mi casa, sentado viendo tele entre cuatro paredes, ¡ya no estaría vivo!”, dice Rodolfo Poblete, riéndose, y un coro de sus compañeras de trabajo se ríen con él.

Elve las mujeres
Elve las mujeres...
Plan de emergencia y compañía
Elve las mujeres...
Elve las mujeres
Elve las mujeres...

ECONOMÍA

Las bajas pensiones, en promedio menores a un sueldo mínimo, son el factor que los lleva a buscar trabajo. Para su mantención gracias a su compromiso y ganas de seguir activos.

¿Por qué los mayores de 55 tienen más trabajo?

Son el rango etario con menor tasa de desocupación: apenas 3,4%.

Edad	Tasa de desocupación (%)
15-24	13,2%
25-34	8,1%
35-44	6,2%
45-54	4,1%
55-64	3,4%
65-74	3,4%
75-84	3,4%
85+	3,4%

Elías Villarroel tiene 74 años y aunque ya es jubilado, trabaja hace cinco años como guardia de noche en Talcahuano. Dice que una de las razones que lo llevó a volver a trabajar a esta edad es la necesidad económica, “porque con la jubilación apenas alcanza para sobrevivir”. Además, otro motivo fue volver a sentirse bien de salud. “Para mí trabajar es como un remedio, me ayuda a no enfermarme. Me permite salir con mi señora, con mis hijos, e incluso juego una pichanga de vez en cuando”.



Especialistas a su servicio