

# **DESCANSO POSTNATAL PARENTAL**



**Servicio  
Nacional  
de la Mujer**

**Paula Retamal Urrutia  
Secretaria Regional Ministerial  
Servicio Nacional de la Mujer  
Región del Maule**

# MISIÓN SERNAM (Ley N°19.023)



- Diseñar, proponer y coordinar políticas, planes, medidas y reformas legales conducentes a **garantizar la igualdad de derechos y oportunidades** entre hombres y mujeres en nuestro país. **Visibilizar las diferencias**
- Fomentar y proponer medidas tendientes a fortalecer la **familia**, entregando las condiciones sociales para su desarrollo como grupo humano y el crecimiento de **cada uno de sus miembros** y velando por la **protección de la maternidad**.





## **28 DE FEBRERO DE 2011, INGRESA EL PROYECTO**

MENSAJE DEL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA, SEBASTIÁN PIÑERA ECHEÑIQUE CON EL QUE INICIA UN PROYECTO DE ley que crea el permiso postnatal parental y MODIFICA EL CÓDIGO DEL TRABAJO EN MATERIAS que indica.

Tengo el honor de someter a vuestra consideración un proyecto de ley .....

Porque en Chile, ser madre no debe ser un impedimento para tener trabajo, y tener trabajo no debe ser un impedimento para ser madre.



## ANTECEDENTES



El reconocimiento del valor de la maternidad, la familia y la infancia, hace que sea conveniente que el Estado establezca las herramientas necesarias para proteger el embarazo y cuidado de los niños, particularmente de los más vulnerables

Nuestra Constitución señala que el Estado protege y reconoce a la familia como el núcleo fundamental de la sociedad. Son justamente esas familias a las que debemos entregarles las máximas herramientas para el pleno desarrollo tanto físico como humano de los niños, permitiéndoles así a todos sus integrantes alcanzar el cumplimiento de sus aspiraciones y metas.



# ANTECEDENTES



- Una situación que nos preocupa como país es la disminución de nuestra tasa de natalidad: hoy, las mujeres están teniendo **1,9 hijos, bastante por debajo de los 2,1 que son necesarios para renovar la población actual.**



# MISIÓN SERNAM (Ley N°19.023)



Diseñar, proponer y coordinar políticas, planes, medidas y reformas legales conducentes a **garantizar la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres en nuestro país. Visibilizar las diferencias**

Fomentar y proponer medidas tendientes a fortalecer la **familia**, entregando las condiciones sociales para su desarrollo como grupo humano y el crecimiento **de cada uno de sus miembros** y velando por la **protección de la maternidad.**





# ¿Cuál es la Situación de la Mujer Actual en Chile?





# Reporte de Género del Foro Económico Mundial (Global Gender Gap Report 2010)

Chile ocupa el lugar **48 de 134** países en relación a la situación de la mujer.

## Hemos Mejorado:

2006: lugar 78

2007: lugar 86

2008: lugar 65

2009: lugar 64



# Reporte de Género del Foro Económico Mundial

## (Global Gender Gap Report 2010)



**El índice global (48/134) considera 4 áreas:**

- 1. Salud:** lugar 1 (junto a 40 países) de 134
- 2. Educación:** lugar 42 de 134 países
- 3. Poder político:** lugar 21 de 134 países
- 4. Participación económica y oportunidades de la mujer:**

**108 de 134 países**





# Reporte de Género del Foro Económico Mundial (Global Gender Gap Report 2010)

- ✓ Participación laboral de mujeres v/s participación laboral hombres:
- ✓ Igualdad de salario para trabajo similar:
- ✓ Proporción de Ingresos promedio salariales entre hombres y mujeres:
- ✓ Proporción de mujeres Legisladoras, gerentes, altos cargos v/s hombre:

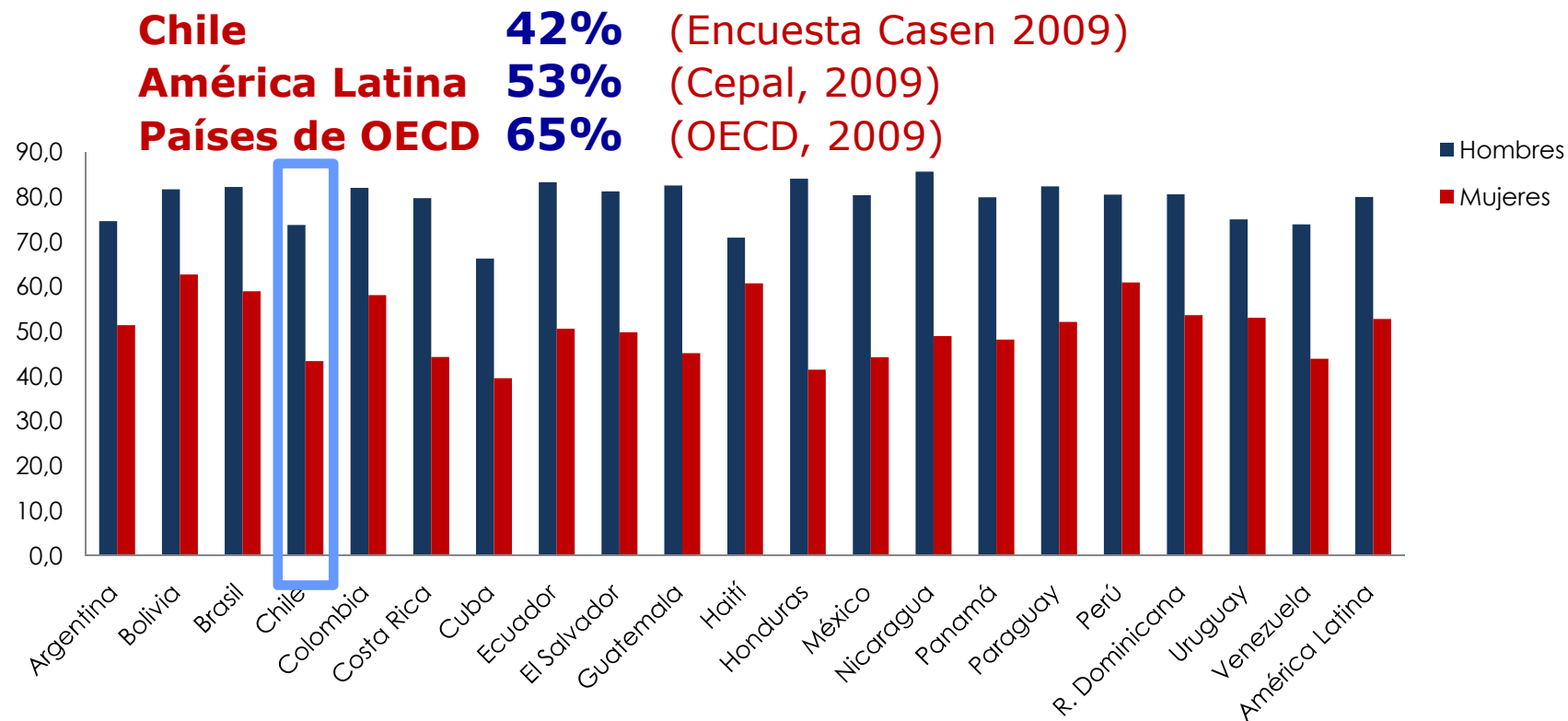




# Baja participación laboral

América Latina y el Caribe: Tasa de Participación Laboral por Sexo.

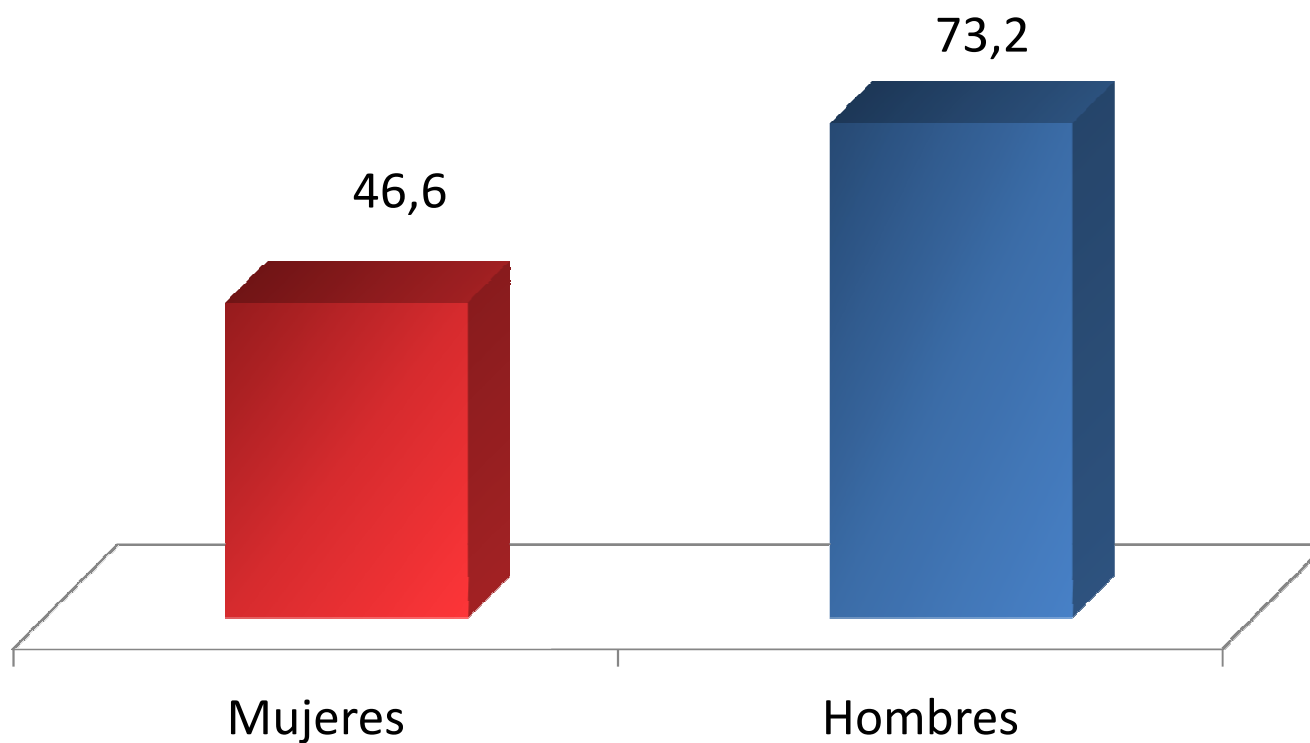
Chile presenta una de las menores tasa de participación laboral femenina del mundo:





# Baja participación laboral

## Tasa de participación



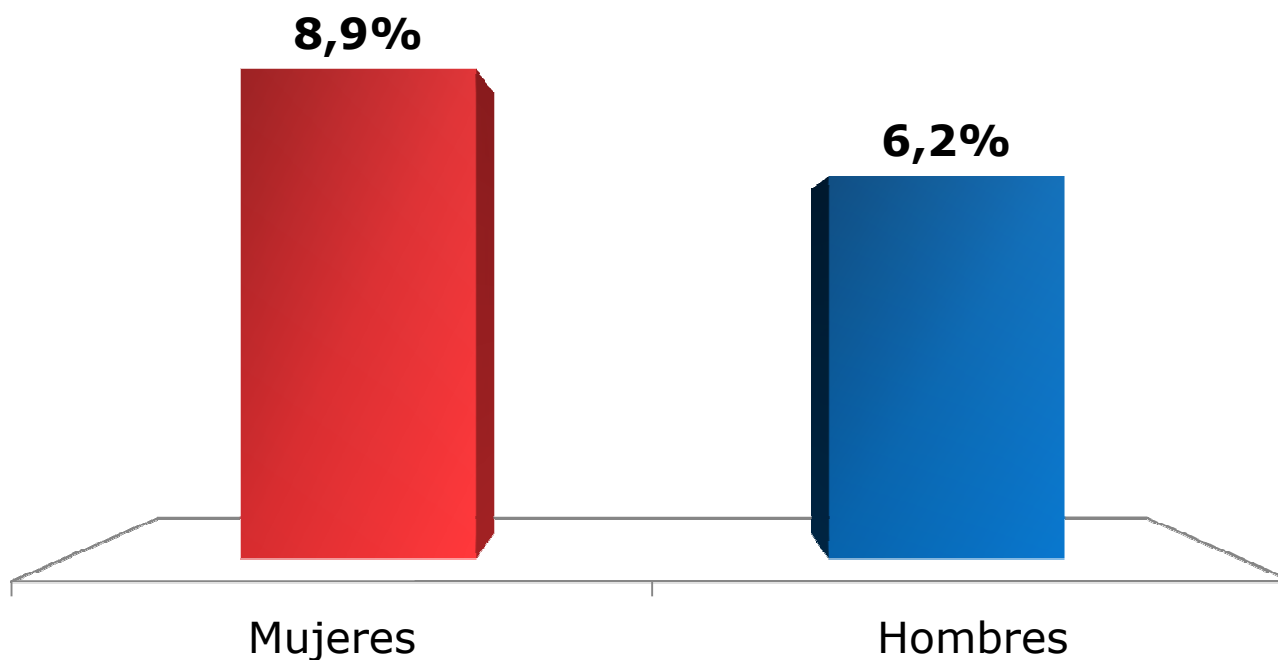
Fuente: Boletín Informativo INE de abril 2011, Trimestre Móvil EFM.





# Mayores tasas de desempleo

## Tasa de desempleo

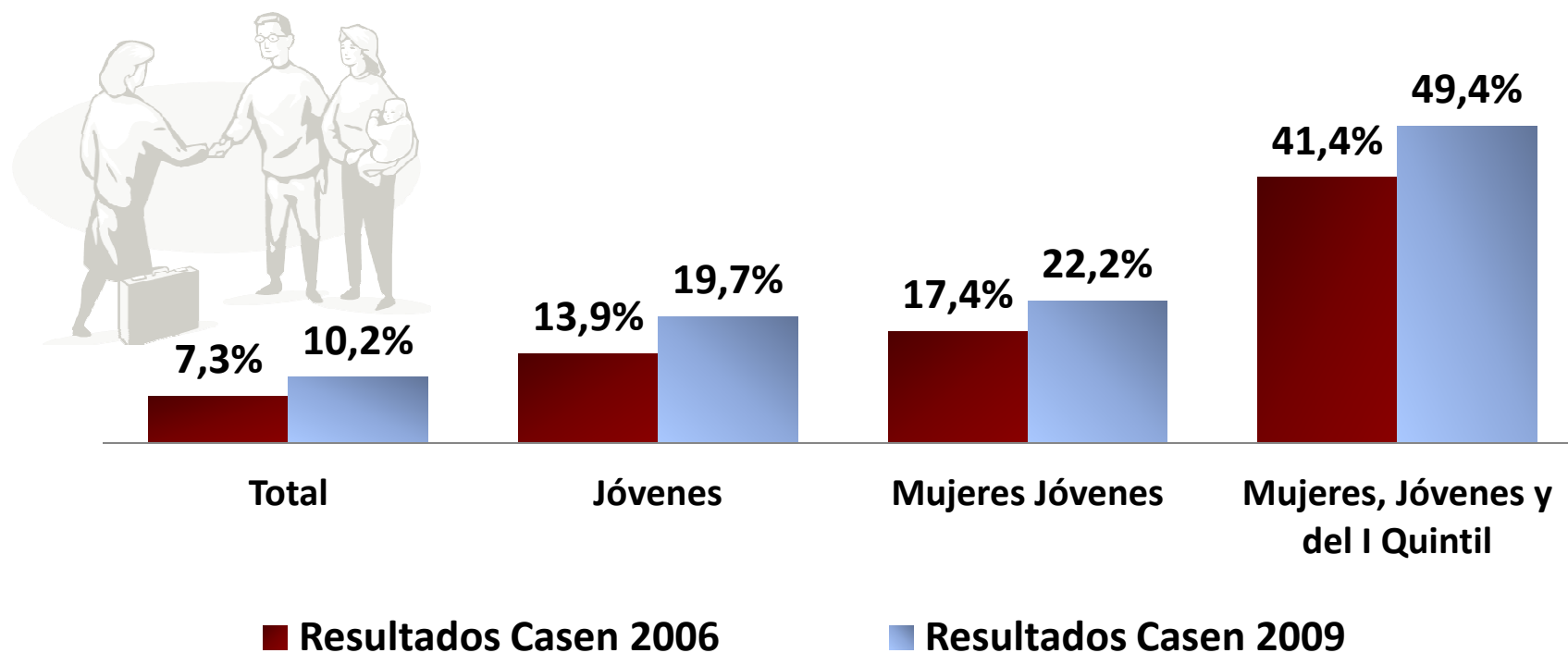


Fuente: Boletín Informativo INE de abril 2011, Trimestre Móvil EFM.



# Mayores tasas de desempleo

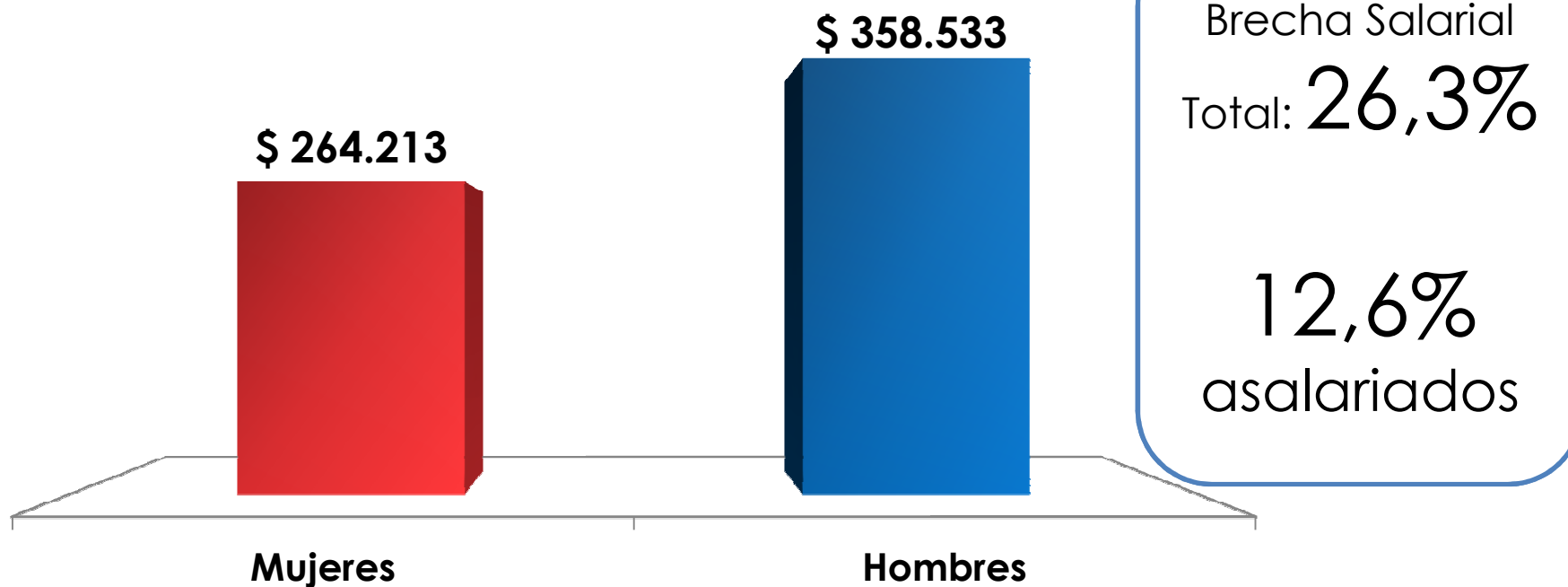
## Desempleo en diferentes grupos





# Brecha Salarial

Salarios promedio de hombres y mujeres ocupados/as (asalariados/as e independientes)



Fuente: Publicación Ingresos de Hogares y Personas INE 2009. En base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos.



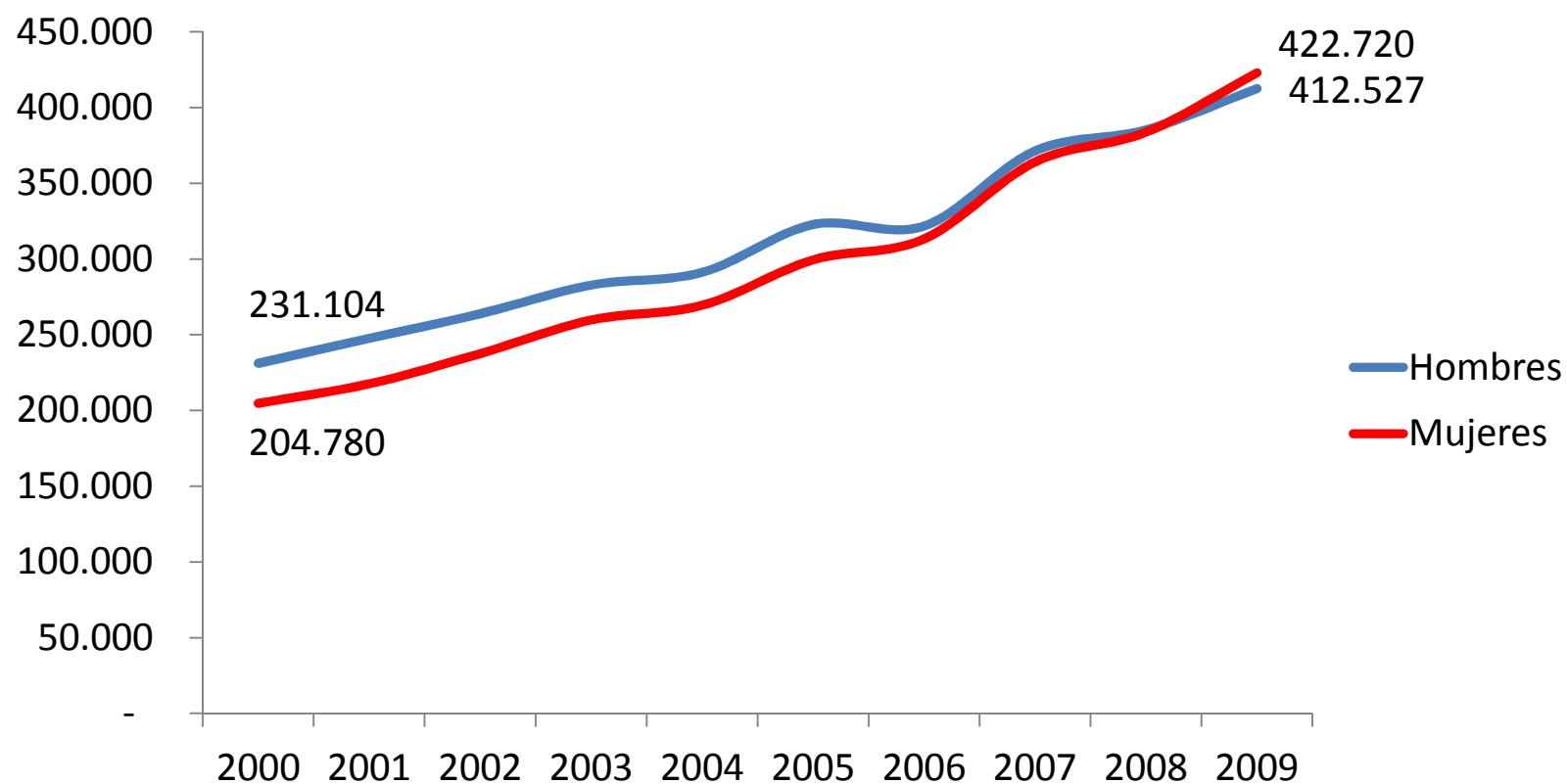
Hoy las mujeres son más educadas  
que los hombres





# Mejores talentos

## Mujeres matriculadas en educación superior superan a los hombres



Fuente: Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SIES), MINEDUC, en 2009.



- ✓ Las mujeres tienen un 10% menos de deserción.
- ✓ Mejores notas.
- ✓ Se demoran 1 año menos en egresar.

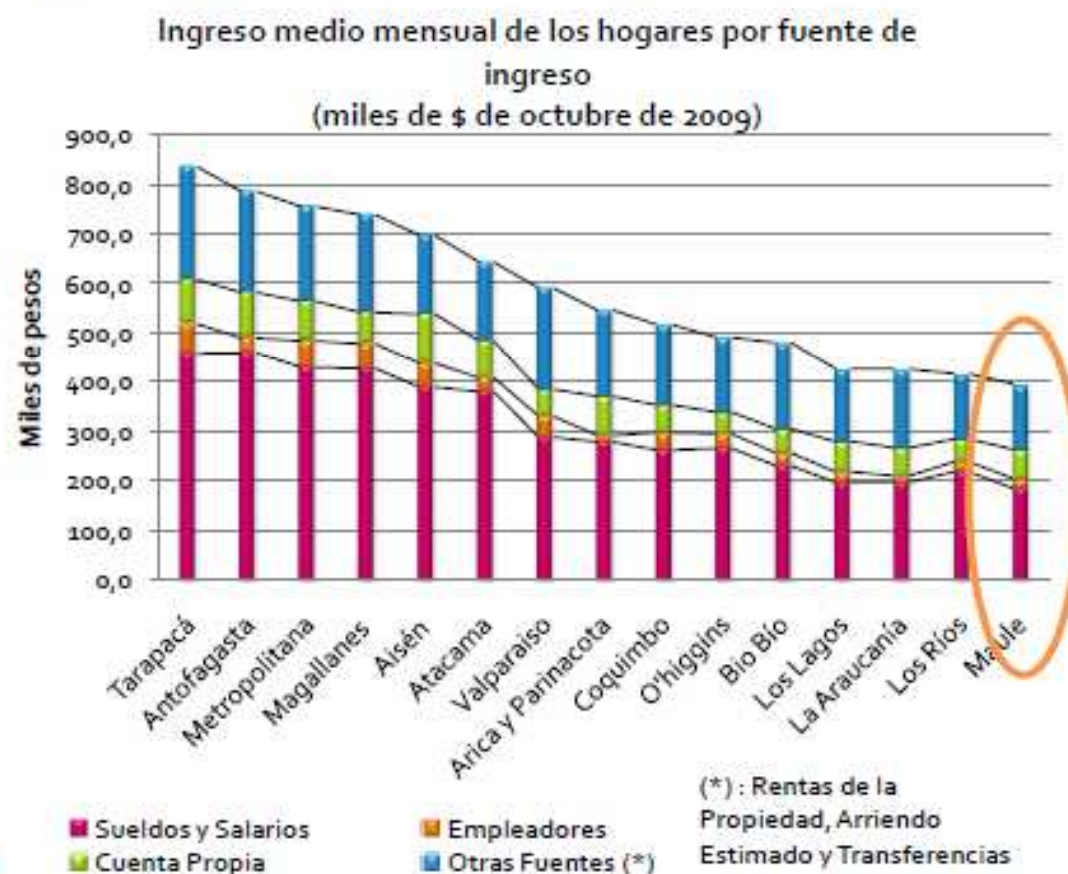


# ¿Cuál es la Situación de la Mujer Actual en la Región del Maule?





## Composición del Ingreso Medio Mensual (MS) de los hogares, por fuente de ingreso



La región del Maule presenta el menor Ingreso Medio del país con M\$395,1. lo que representa un 47% del mayor Ingreso Medio Mensual percibido por la región de Tarapacá (M\$ 836,2)

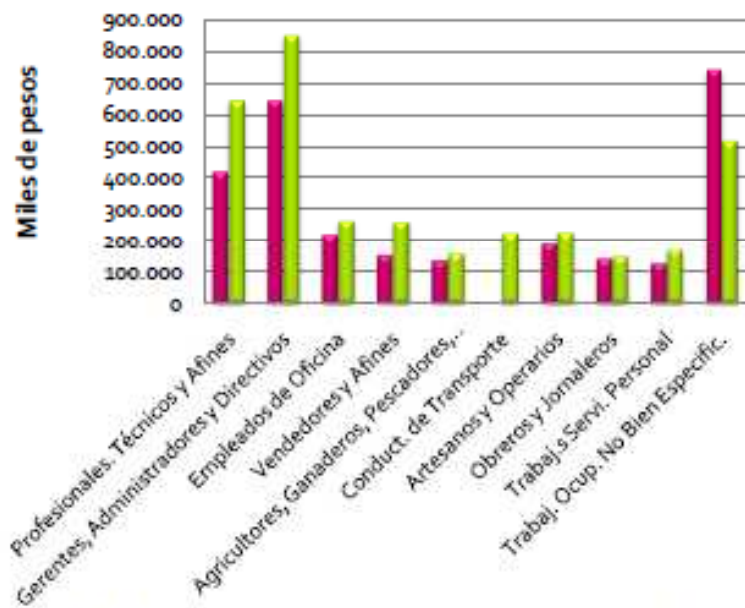
En todas las regiones la principal fuente de ingresos son los sueldos y salarios



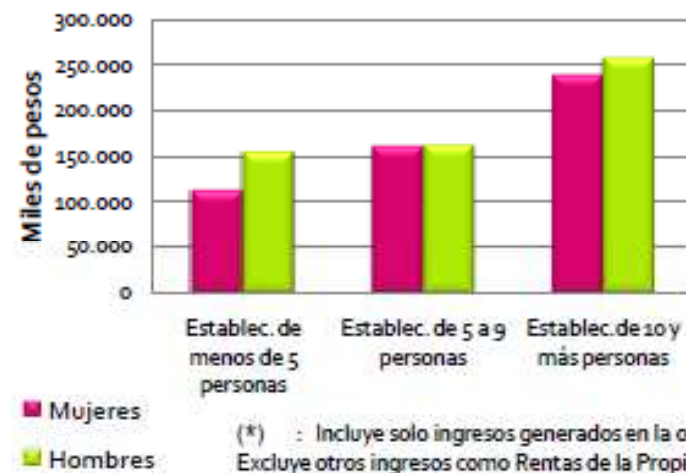


## Ingreso Medio Mensual (M\$) de los Ocupados por sexo, según Ocupación y Tamaño de Empresa

Ingreso Medio (\*)(\*\*) por sexo, Según grupo de Ocupación (miles de \$ octubre 2009)



Ingreso medio (\*)(\*\*) por sexo, Según Tamaño empresa (miles de \$ octubre 2009)



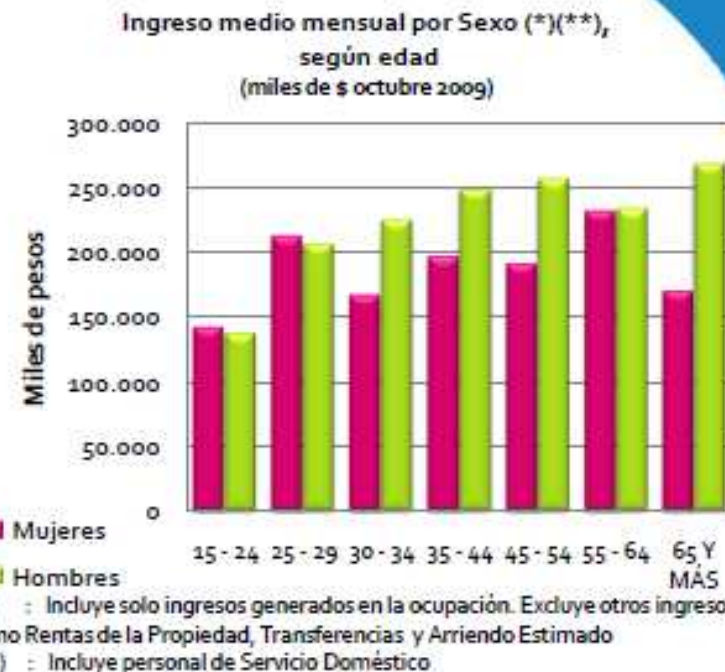
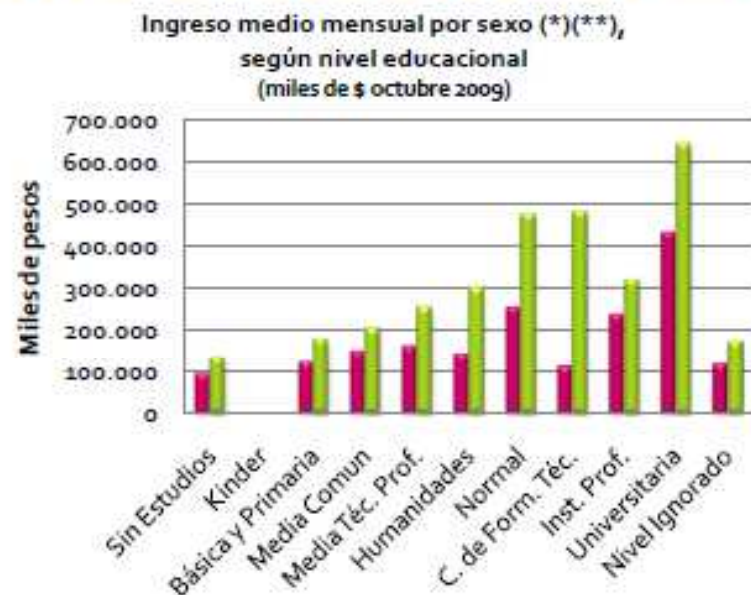
(\*) : Incluye solo ingresos generados en la ocupación. Excluye otros ingresos como Rentas de la Propiedad, Transferencias y Arriendo Estimado  
 (\*\*) : Incluye personal de Servicio Doméstico

Se observa que los ingresos medios mensuales de Gerentes y Directivos triplican sin diferencia de sexo, las otras ocupaciones definidas y estos ingresos son en un 60% mayores en empresas con más de 10 trabajadores.





## Ingreso Medio Mensual (M\$) de los Ocupados, por sexo, según Nivel Educativo y Edad

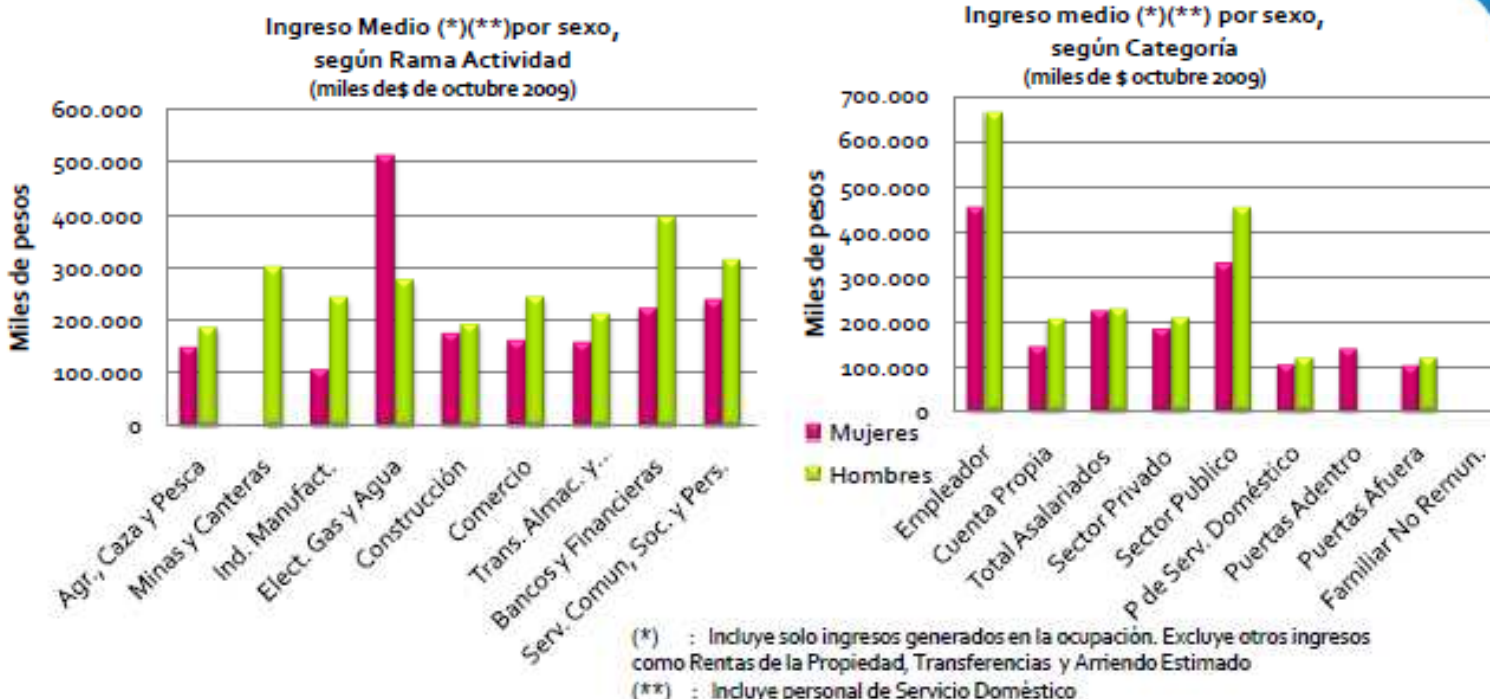


Como es de esperarse la tendencia muestra que a mayor nivel educacional, mayor es el ingreso medio mensual obtenido.

Se observa que el ingreso medio mensual de las mujeres es mayor cuando ingresa al mercado laboral entre los 25 y 29 años y cuando sale entre los 55-64 años, dado que en el intermedio se asume su postergación del mercado por la priorización de la maternidad. en cuanto a los hombres ellos incrementan su nivel de ingreso medio mensual conforme aumenta su edad.



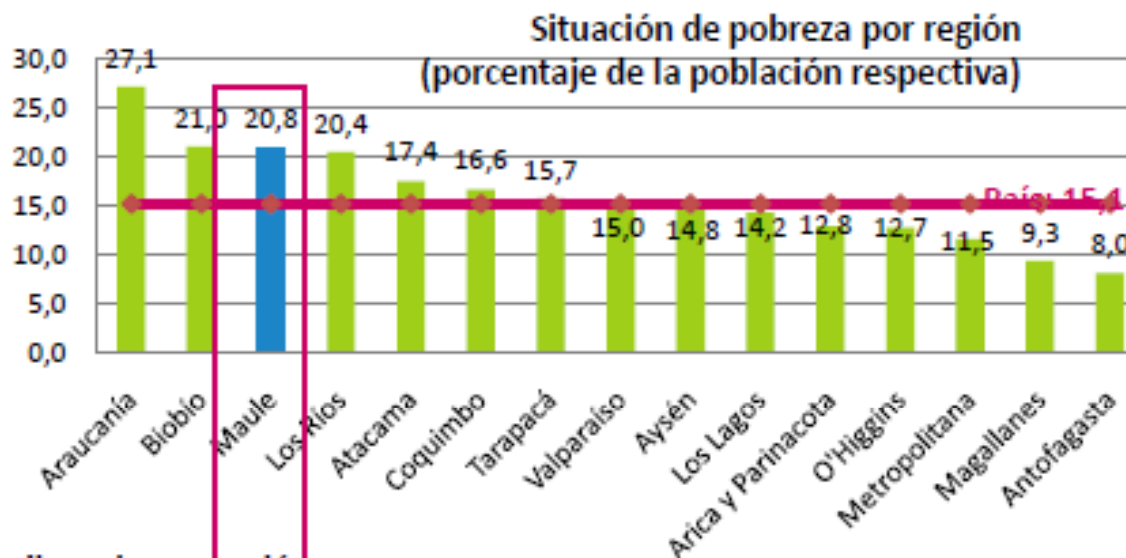
## Ingreso Medio Mensual (M\$) de los Ocupados, por sexo, según Rama de Actividad y Categoría



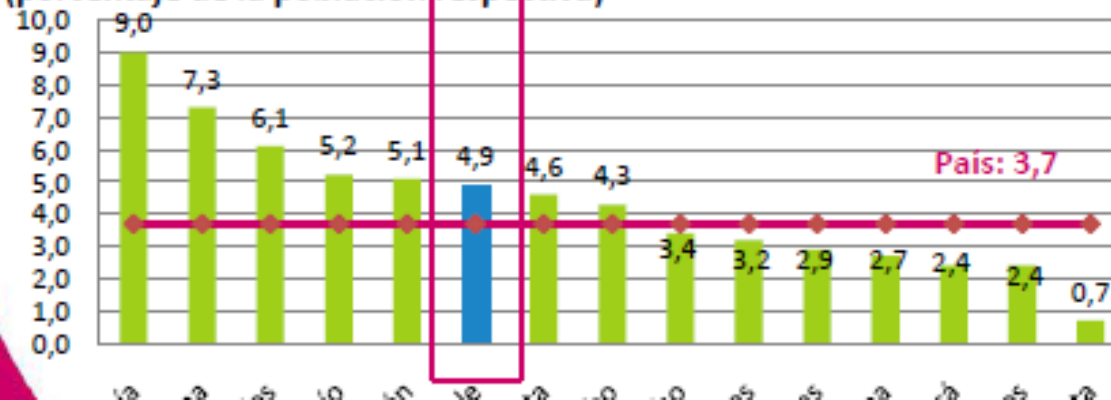
El mayor ingreso medio mensual obtenido por las mujeres es en la rama de Electricidad, Agua y Gas, en cambio los hombres obtienen un mayor ingreso medio mensual en la rama de Bancos y Financieras. Además, estos ingresos también son mayores cuando se es el propio Empleador o se trabaja en el Sector Público.



## Situación de pobreza e indigencia por región



Situación de indigencia por región  
(porcentaje de la población respectiva)



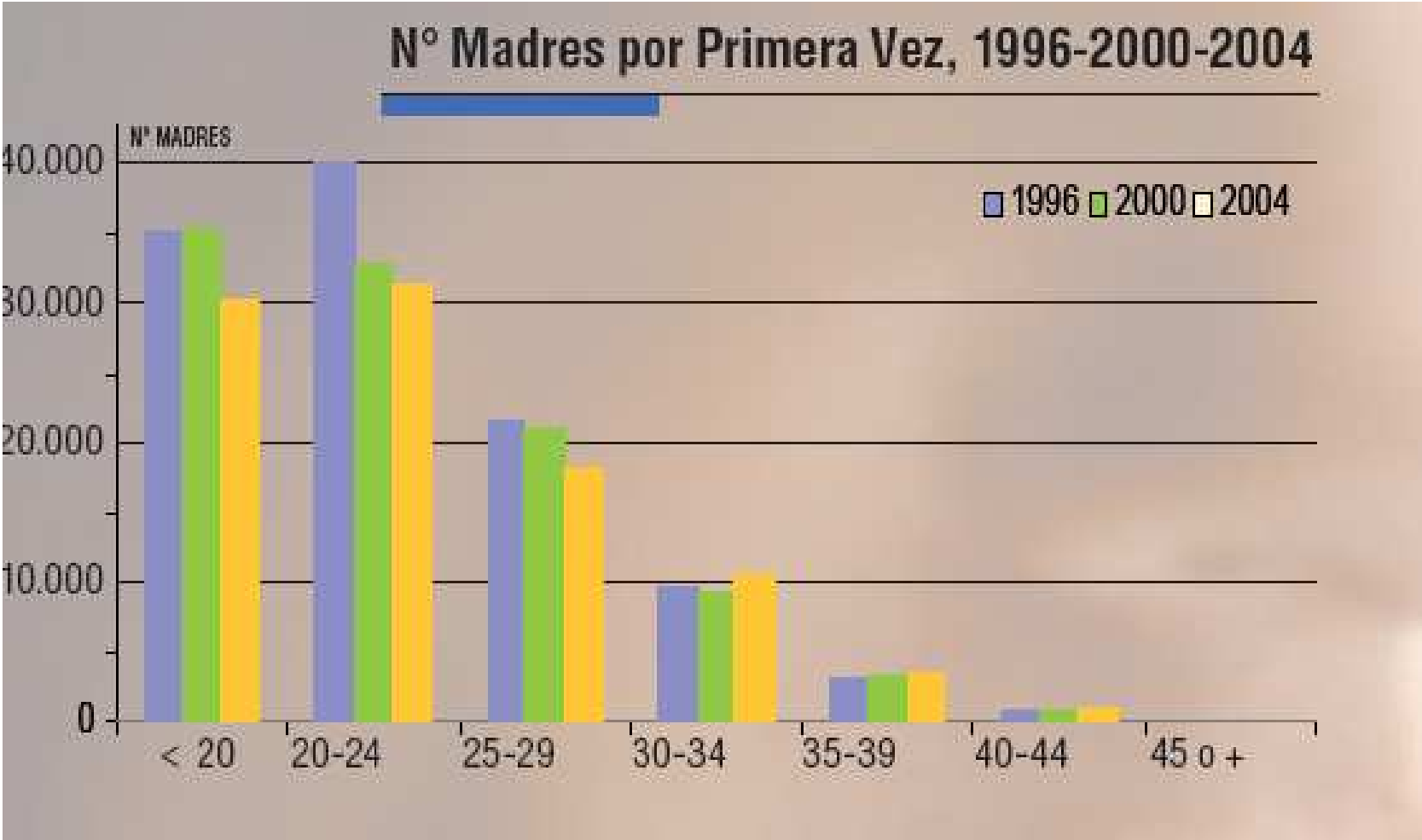
La región del Maule presenta en el 2009 un 20,8% de situación de pobreza, 5,7 puntos porcentuales sobre el promedio nacional y 12,8 puntos sobre la región con menor porcentaje de pobreza.

En cuanto a la situación de indigencia, la región está sobre el promedio nacional (1,2 puntos porcentuales) y sobre la región con menor Indigencia en 4,2 puntos porcentuales.



¿Por qué es importante el Post Natal?

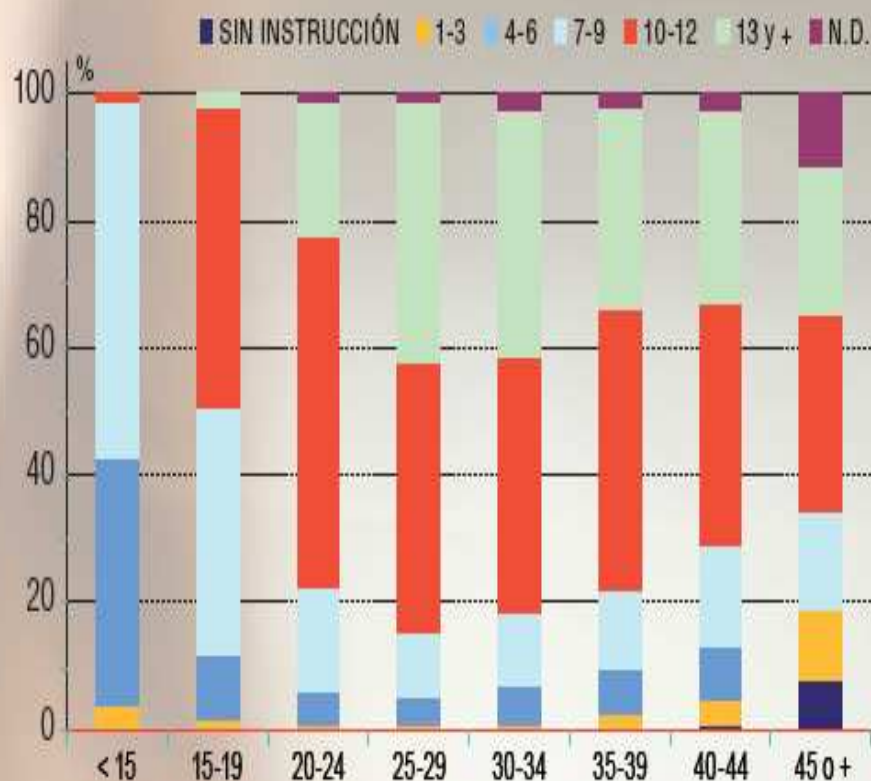




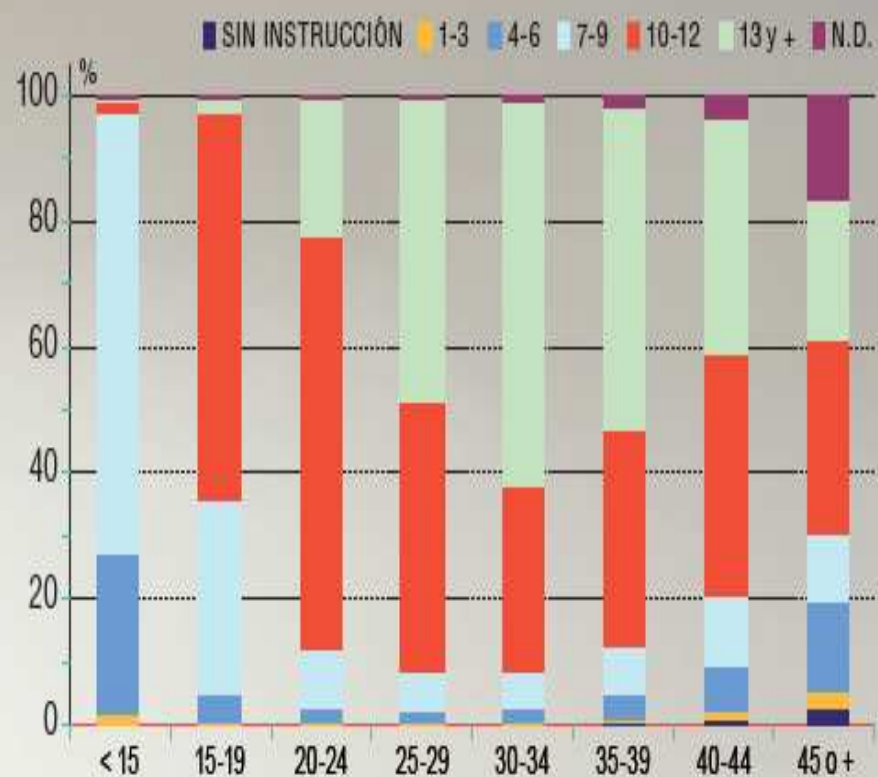
Fuente: INE \_ Nacional



### Distribución de las madres por primera vez según años de estudio y tramo de edad, 1996

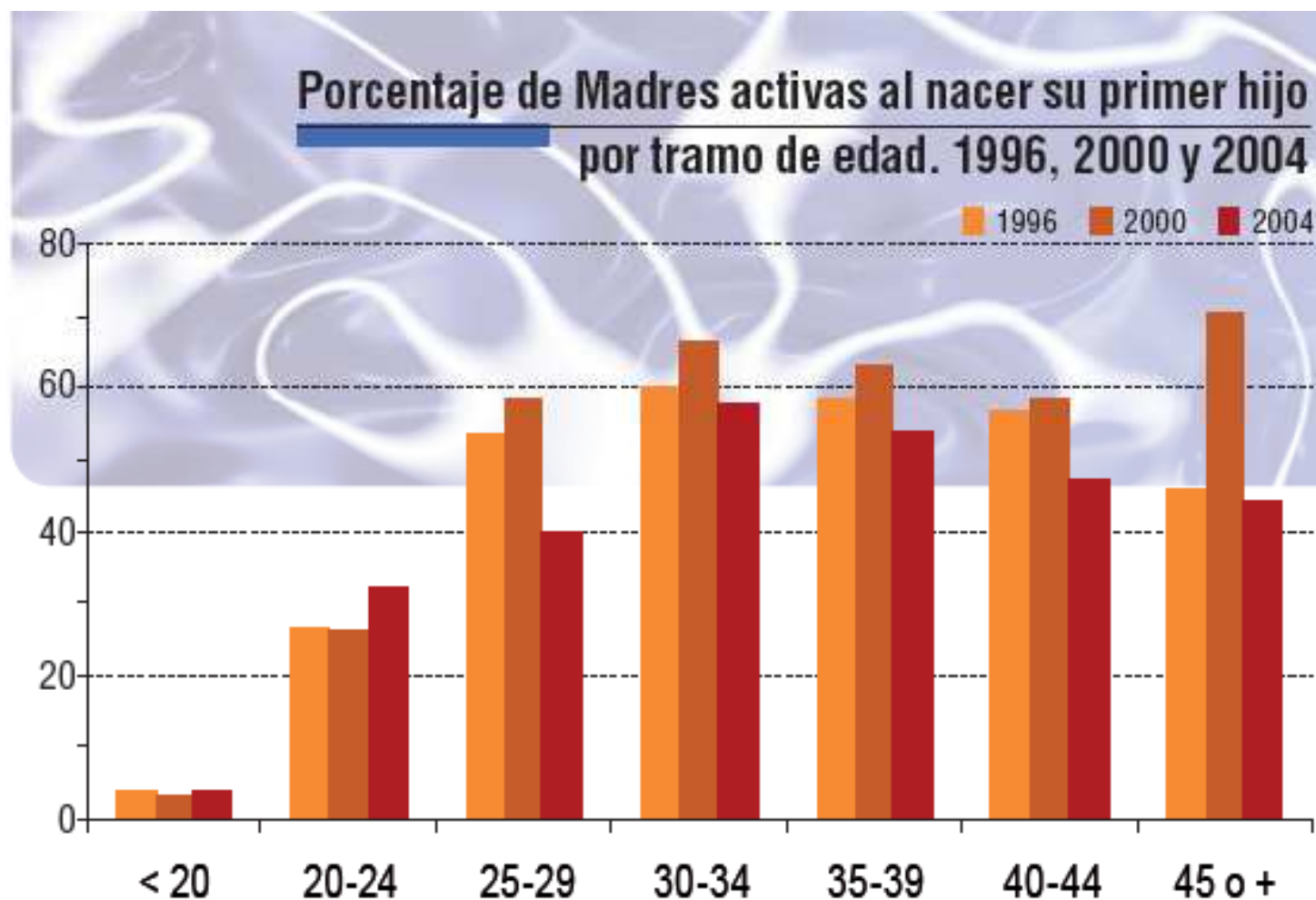


### Distribución de las madres por primera vez según años de estudio y tramo de edad, 2004



Fuente: Anuario de Demografía 1996. Anuario de Estadísticas Vitales 2004.







## La condición laboral de las madres

Al examinar la condición laboral, en 1996 cerca del 50% de las mujeres entre 25 y 29 años trabajaba al nacer su primer hijo. Para las mujeres entre 30 y 34, la proporción era de casi 60%.

En cambio, en el año 2004, sólo el 38% de las madres primerizas entre 25 y 29 años declaraba tener una actividad laboral, mientras que las madres primerizas entre 30 y 34, permanecen cerca al 60%. Es decir, aumentan las mujeres que se declaran inactivas entre los 20 y 24 años, lo cual se puede deber a sus estudios o a su dedicación a quehaceres del hogar.

Sin embargo, al momento de nacer otro hijo, las madres se declaran mayormente inactivas, lo cual es notorio para las mujeres que tienen entre 30 y 34 años.





## CONCLUSIONES Y REFLEXIONES

- SITUACIÓN LABORAL ESTACIONAL Y PRECARIO EN LAS MUJERES MAULINAS
- NIVELES DE INGRESO DE LAS MUJERES MAULINAS SON LAS MÁS BAJAS DE CHILE
- LAS MUJERES TIENEN MENOR OPORTUNIDAD LABORALES QUE LOS HOMBRES, SIN EMBARGO HAY UNA TENDENCIA AL CRECIMIENTO
- EL POSTNATAL PERMITIRÁ QUE LAS MUJERES NO POSTERGEN SU MATERNIDAD





## CONCLUSIONES Y REFLEXIONES

- LAS MUJERES MAULINAS SERÁN LAS MAYORES BENEFICIADAS DEL POSNATAL DE 6 MESES DEBIDO A SUS INGRESOS Y VULNERABILIDAD.
- EL BENEFICIO DEL POSTNATAL ES A BENEFICIOS DE NUESTRA FUTURAS GENERACIONES Y FINALMENTE PARA EL DESARROLLO DE NUESTRO PAÍS
- LA REPRODUCTIVIDAD NO ES RESPONSABILIDAD DE LAS MUJERES, ES RESPONSABILIDAD SOCIAL
- ES IMPORTANTES PODER ASOCIAR EL COSTO DEL POST NATAL COMO UNA INVERSIÓN SOCIAL



# Gracias.



**Servicio  
Nacional  
de la Mujer**

**Gobierno de Chile**